

Etický kódex

Úvodné ustanovenie

Asociácia zamestnávateľov občanov so zdravotným postihnutím v SR (ďalej AZOZP v SR) ako združenie zamestnávateľov, ktorých činnosť smeruje k maximálnemu uplatneniu pracovného potenciálu ľudí v produktívnom veku, ktorí sú znevýhodnení pre svoje zdravotné postihnutie na otvorenom trhu práce, prijala tento Etický kódex.

Prijatie tohoto Etického kódexu AZOZP v SR vyplýva zo snahy o zlepšenie úrovne prístupu k zamestnancom so ZP, z potreby vytvárania objektívneho a pozitívneho obrazu svojej spoločensky prospešnej úlohy smerom k zákazníkom a k verejnosti, ako aj z potreby dodržiavania pravidiel pri využívaní finančných i nefinančných nástrojov podpory smerujúcej k zamestnávaniu osôb so ZP.

Ciele a spoločné hodnoty členov AZOZP

Členovia AZOZP rešpektujú nutnosť zachovania rovnováhy medzi podnikateľským zámerom založeným na súťaži, na voľnom obchodnom trhu a medzi sociálnou úlohou, teda vytváraním a rozvíjaním vhodných pracovných pozícií pre osoby so zdravotným postihnutím (ďalej OZP) umožňujúcich ich dôstojné pracovné uplatnenie a osobný rozvoj.

Členovia AZOZP sa zaväzujú rešpektovať individuálny prístup v duchu „ Dohody o právach osôb so zdravotným postihnutím , prijaté OSN v roku 2006 a ratifikované v SR v roku 2009 , najmä v oblastiach:

- ♦ rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie
- ♦ zvyšovania povedomia o situácii osôb so zdravotným postihnutím a ich schopnostiach a prínosu prístupnosti a odstraňovaní bariér
- ♦ podpory nezávislosti a zapojenia do spoločnosti
- ♦ rehabilitácia a vzdelávanie

v rozsahu a intenzite, zaisťujúcej a podporujúcej konkurencieschopnosť zamestnávateľov osôb so ZP na otvorenom obchodnom trhu.

Všeobecné zásady chovania člena AZOZP k partnerom, zákazníkom a inštitúciám

Členovia AZOZP sa zaväzujú riadiť sa ustanoveniami Etického kódexu a rokovať v súlade so záväznými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky. Členovia sa zaväzujú nezneužiť statusu zamestnávateľa osôb so zdravotným postihnutím k získaniu neoprávnených obchodných alebo verejných výhod vlastných alebo tretej osoby. Členovia sa zaväzujú k etickému chovaniu a vystupovaniu nepoškodzujúcemu a neohrozujúcemu záujmy iných členov AZOZP.

Všeobecné zásady rokovania vo vzťahu k zamestnancom

Členovia sa zaväzujú uplatňovať tieto zásady:

- ♦ otvorenosť v prístupe k podmienkam a individuálnym potrebám
- ♦ využitie iniciatívy a záujmov zamestnancov na rozvoji podniku, podpora ich vlastnej identifikácie s podnikateľskými i ďalšími cieľmi zamestnávateľa
- ♦ podpora osobného rozvoja na zvyšovanie pracovných kompetencií
- ♦ umožnenie a podpora prechodu zamestnancov na voľný trh práce.

Zásady využívania nástrojov podpory štátu

Členovia sa zaväzujú nezneužívať nástroje štátnej politiky zamestnanosti a podpory , najmä:

- ♦ vytváraním fiktívnych pracovných miest s cieľom získať príspevky na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím
- ♦ prepožičanie svojho mena a statusu zamestnávateľa OZP k neetickým obchodným praktikám pre získanie neoprávnených výhod tretími osobami, ktoré nemajú charakter zamestnávateľa občanov so zdravotným postihnutím.

Súčasne deklarujú záujem o otvorenú a konštruktívnu spoluprácu s orgánmi štátnej správy.

Zásady ochrany jednotlivých členov AZOZP

Členovia AZOZP sa zaväzujú rešpektovať Etický kódex a postupovať spoločne pri odstraňovaní negatívnych javov a praktík nekalej súťaže.

Členovia sa zaväzujú hájiť oprávnené záujmy ostatných členov AZOZP a zaväzujú sa k jednotnému postupu pri obrane práv každého svojho člena v prípadoch, kedy ktokoľvek svojim konaním poškodzuje práva člena AZOZP.

Prijatie a dodržiavanie ustanovení Etického kódexu je podmienkou členstva v AZOZP a každý člen je povinný dodržiavať zásady vytýčené Etickým kódexom čo do obsahu i zmyslu. Členovia AZOZP sa zaväzujú zoznámiť s Etickým kódexom všetkých svojich zamestnancov a zástupcov vystupujúcich v ich mene a vyžadovať od týchto osôb dodržiavanie zásad Etického kódexu. Nerešpektovanie zásad Etického kódexu môže mať za následok postup uplatňovaný v súlade s platnými Stanovami AZOZP. Členovia sa zaviazali použiť primerané prostriedky proti členovi AZOZP, ktorý porušuje zásady stanovené Etickým kódexom.

Člen má právo podať sťažnosť na Výkonnú radu AZOZP pre porušenie zásad Etického kódexu iným členom AZOZP.

Záverečné ustanovenie

Etický kódex sa jeho schválením stáva záväzným pre všetkých členov AZOZP, ktorí sa zaväzujú ich trvale rešpektovať a dodržiavať. Etický kódex môže byť menený a upravovaný len uznesením Snemu AZOZP.

Etický kódex bo prijatý uznesením Snemu AZOZP dňa 30.11.2011.